



جلسه ۸۱

۱۴۰۲/۱۰/۰۲

۲

مرجع طرح موضوع

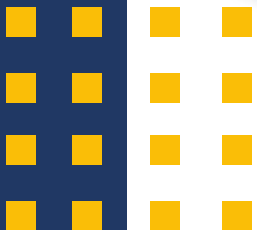
انجمن نفت، گاز و
پتروشیمی استان
مرکزی

دستور جلسه اول

**بحث و بررسی در خصوص فرآیند جذب نامتوازن نیروی انسانی کارآمد در واحدهای صنعتی
باتوجه به تلاش واحدهای کوچک و متوسط نسبت به آموزش نیروی انسانی ماهر**



وجود بیش از ۳۰۰۰ واحد صنعتی در استان مرکزی رسالت خطیری را از حیث ایجاد توازن و تعادل به ویژه از منظر نیروهای انسانی شاغل در کارخانجات صنعتی و تولیدی طلب می نماید که یک نمونه از موارد نقض آن، جذب نیروهای متخصص و ماهر در رده های مختلف توسط کارخانجات بزرگ منطقه از واحدهای کوچک و متوسط (SME ها) می باشد که متأسفانه روند تولید بخش خصوصی را که طبعاً دارای مقدرات محدودی نیز می باشند، با مشکل مواجه می نماید. این در حالی است که واحدهای کوچک بخش خصوصی با زحمت فراوان افراد مستعد را نیرویابی می نمایند، برای آموزش آن ها صرف هزینه می کنند، زیانهای ناشی از عدم مهارت آن ها را تحمل می نمایند ولی به محض بازدهی کاری، توسط کارخانجات بزرگ که به لطف قدرت و امکانات همه جانبه، هم دارای بضاعت تربیت نیرو می باشند و هم اکثراً از وجود مراکز آموزشی بهره مند می باشند جذب می کردند. ادامه این شیوه دارای تبعاتی می باشد که به کلیت تولید در صنعت استان آسیب می رساند.





ایرادات و مشکلات

۱. پایین بودن حقوق و دستمزدی که هم اکنون در واحدهای تولیدی به کارگران پرداخت می شود یکی از عمده دلایل بی میلی آنها برای اشتغال در این واحدهاست
 ۲. ساعت کاری زیاد در طول روز و سختی کار در مقابل دستمزد پایین، کارگران شاغل در این واحدها را پس از یک سال به سمت شغل های دیگر و با اولویت شغل های کاذب سوق می دهد از این رو بیشتر افرادی که مجبور به ترک کار از واحدهای تولیدی می کنند عنوان می کنند که حتی دستفروشی نیز درآمد به مراتب بیشتری از کارکردن در کارخانه ها و واحدهای تولیدی دارد.
 ۳. برخی کشورهای همسایه از جمله امارات، عراق و ترکیه از ۴۵ میلیون تا ۸۰ میلیون حقوق و دستمزد با جای خواب و خوراک برای جذب کارگران ایران پیشنهاد داده اند در حالیکه در کشور خودمان این ارقام در بهترین حالت از ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان فراتر نمی رود و همین امر آغازی بر مهاجرت نیروی کار ساده و ماهر به کشورهای دیگر شده است.
- موارد پیش گفته و جذابیت شرکت های بزرگ باعث کوچ نیروی های کار به این شرکت ها و حتی کوچ به خارج از کشور را باعث شده که متأسفانه هم کارفرماهای شرکت های کوچک و متوسط و در بعضی مواقع خود نیروی کار نیز متضرر می شوند**



۱. با توجه به کمبود نیروی کار و نیروی انسانی متخصص و ماهر و به جهت حفظ منافع کارفرما در قبال پرورش و مهارت آموزی نیروی کار، پیشنهاد برخی اصلاحات در قراردادهای فی مابین کارفرما و کارگر به شرح ذیل از طریق شورای گفت و گوی ملی و مجمع نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی جهت بررسی های تخصصی کارشناسی و تصمیم گیری، مورد پیگیری قرار گیرد.

✓ در صورتی که کارفرما قبل از اتمام مدت زمان قرارداد اقدام به قطع همکاری با کارگر داشته باشد بایستی کلیه حقوق و مزایای نیروی کار را تا پایان مدت زمان قرارداد پرداخت نماید در صورتی که این مورد برای کارگر صدق نمی کند و در زمانی که کارگر اقدام به قطع همکاری نماید هیچ گونه ضرر و زیانی متحمل کارگر نمی شود که نیازمند اصلاحاتی جهت رعایت منافع کارفرما نیز بایستی صورت گیرد.

✓ در صورتی که نیروی کار به دلیل متقاضی انتقال به یک واحد اقتصادی جدید می باشد، بایستی واحد اقتصادی جدید بمنظور به خدمت گرفتن نیروی کار متخصص و ماهر و آموزش دیده مبلغی تحت عنوان هزینه رشد آموزشی به واحد اقتصادی ابتدایی پرداخت نماید.

۲. در خصوص موضوع آموزش سفارش محور در بنگاه های اقتصادی، با توجه به اقدامات مؤثر و مثبت اتاق بازرگانی اراک در زمینه بورسیه دانشجویان و جذب برای انتقال به واحد های صنعتی، در ادامه این مهم یک تفاهم نامه مشترک فی مابین دانشگاه های استان به عنوان مراجع صدور مدارک آکادمیک، مرکز آموزش اداره کل فنی و حرفه ای به عنوان مرجع آموزش تخصصی و صدور مدارک صنعتی و تخصصی و اتاق بازرگانی اراک به عنوان بخش خصوصی و نماینده صنایع استان منعقد و دانشجویان متقاضی و دارای شرایط در انتهای دوره تحصیل با انعقاد قرارداد آموزشی با واحد متقاضی در مرکز آموزش فنی و حرفه ای آموزش های تخصصی لازم را کسب نمایند و پس از دوره آموزشی و پایان دوره تحصیلی با انعقاد قرارداد منطبق با قوانین کار با شرکت متقاضی همکاری نمایند.

۳. ساز و کار لازم در شرکت های کوچک و متوسط بمنظور استقرار دفتر ارتباط صنعت با دانشگاه ها فراهم گردد

۴. در خصوص مبحث آموزش در محیط کار موضوع جلسه شورای عالی اشتغال در سال ۱۳۹۷ که مقرر بود اشتغال در کار در زمره آموزش در محیط کار واقعی به رسمیت شناخته شود و مدارج معتبر صادر گردد مجدداً از طریق اداره کل آموزش فنی و حرفه ای و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مورد پیگیری قرار گیرد

۵. با توجه به اعتراض کارگران و نیروهای کار به پایین بودن سطوح دستمزد و عدم همخوانی با سبد معیشت خانوار که متعاقباً سبب کوچ کارگران به شرکت های بزرگ با مزیت های بهتر و حتی به سایر استان ها و شهرستان ها می شود، پیشنهاد می گردد به همت تشکل های صنعتی استان در قالب یک پیمان دسته جمعی برنامه ریزی های لازم جهت ارتقاء مزیت های کاری در شرکت های کوچک و متوسط و افزایش مزایای انگیزشی برای کارگران تصمیمات موثری اتخاذ گردد. انجمن سازندگان تجهیزات نفت، گاز و پتروشیمی استان به عنوان متولی برگزاری نشست تشکل ها اقدام نماید.



جلسه ۸۱

۱۴۰۲/۱۰/۰۲

۶

انجمن سازندگان تجهیزات و پیمانکاران نفت، گاز، پتروشیمی و نیروگاهی استان مرکزی



Date: ۱۴۰۲/۰۷/۲۲ تاریخ: ...
No: ۵۲۳۰ شماره: ...
ENC: پیوست: ...

جناب آقای دکتر بیگی

دبیر گرانمایه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی

موضوع: جذب نامتوازن نیروهای انسانی در واحدهای صنعتی

با سلام و احترام، وجود بیش از ۳۰۰۰ واحد صنعتی در استان مرکزی رسالت خطیری را از حیث ایجاد توازن و تعادل بویژه از منظر نیروهای انسانی شاغل در کارخانجات صنعتی و تولیدی طلب می نماید که یک نمونه از موارد نقض آن، جذب نیروهای متخصص و ماهر در رده های مختلف توسط کارخانجات بزرگ منطقه از واحدهای کوچک و متوسط (SME ها) می باشد که شوربختانه روند تولید بخش خصوصی را که طبعاً دارای مقدرات محدودی نیز می باشند، با مشکل مواجه می نمایند. این در حالی است که واحدهای کوچک بخش خصوصی با زحمت فراوان افراد مستعد را نیرویابی می نمایند، برای آموزش آن ها صرف هزینه می کنند، زیان های ناشی از عدم مهارت آن ها را تحمل می نمایند ولی به محض بازدهی کاری، توسط کارخانجات بزرگ که به لطف تمول و امکانات همه جانبه، هم دارای بضاعت تربیت نیرو می باشند و هم اکثراً از وجود مراکز آموزشی بهره مند، جذب می گردند. ادامه این شیوه، متأسفانه دارای تبعاتی خواهد بود که به کلیت تولید در صنعت استان آسیب می رساند. تقاضای رسیدگی و ساماندهی به چنین شرایطی، مورد درخواست اکثریت اعضای این تشکل صنعتی است و نیابتاً از سوی آنان تقدیم حضور می گردد و از محضر ارجمند جناب آقای دکتر مخلص الاثمه استاندار محترم و ریاست گرانمایه شورای گفتگو و حضرتعالی به عنوان دبیرشورا تقاضای طرح موضوع را در جلسه و با قبول زحمت ارائه راهکاری راهگشا را دارد. با سپاس قبلی از اهتمام والای آن شورای ارجمند.



انجمن سازندگان تجهیزات و پیمانکاران نفت، گاز، پتروشیمی و نیروگاهی استان مرکزی
تلف: ۰۸۶ - ۳۴۱۳۵۳۸۰
رییس هیئت مدیره انجمن

نصیرالدین ساده
[Signature]

مستندات

نامه درخواستی انجمن سازندگان تجهیزات و پیمانکاران نفت، گاز،
پتروشیمی و نیروگاهی استان به شماره ۵۲۳۰ مورخ ۱۴۰۲ / ۰۷ / ۲۲